

Ata nº 4

Procedimento concursal para provimento do cargo de Diretor do Departamento de Desenvolvimento Social e Equipamentos

Aos 20 de outubro de 2026, pelas 14h30, reuniu, na Câmara Municipal do Peso da Régua, o Júri do procedimento concursal para recrutamento, seleção e provimento do cargo de Diretor do Departamento de Desenvolvimento Social e Equipamentos, cargo de direção intermédia de 1.º grau, aprovado pela Assembleia Municipal em 22 de junho de 2026.

O procedimento foi aberto por deliberação da Câmara Municipal n.º 179, de 21 de maio de 2026, estando já concluídas as fases de admissão dos candidatos (Ata n.º 2) e de avaliação curricular (Ata n.º 3).

A presente reunião teve por objeto a realização da Entrevista Pública de Seleção, a avaliação dos candidatos e o apuramento dos resultados finais, encontrando-se presentes todos os membros efetivos do Júri:

- Presidente: Paulo Alexandre de Noronha Abreu Osório, Diretor de Departamento da Câmara Municipal de Vila Real;
- 1º Vogal efetivo: Francisco José Fernandes Lavrador, Diretor de Departamento da Câmara Municipal de Valpaços;
- 2º Vogal efetivo: Márcia Raquel Silva Ramos e Barreira dos Santos, Diretora de Departamento da Câmara Municipal de Chaves,

Nos termos deliberados na Ata n.º 3, os candidatos foram convocados para a Entrevista Pública de Seleção, a realizar presencialmente e com natureza pública, de acordo com o horário previamente estabelecido.

Verificada a comparência dos candidatos, apurou-se o seguinte:

Candidato	Comparência
Luísa Maria dos Santos Lopes	Não
Nuno Miguel da Fonseca Amaral	Sim
Paulo Alexandre Pinto de Freitas	Não
Pedro Miguel Sá Fernandes	Sim
Ricardo Alexandre Gonçalves Duarte	Sim

Os candidatos Luísa Maria dos Santos Lopes e Paulo Alexandre Pinto de Freitas não compareceram, apesar de regularmente convocados, pelo que o Júri deliberou considerá-los excluídos do procedimento, nos termos dos critérios anteriormente aprovados e comunicados aos candidatos.

As entrevistas dos candidatos presentes decorreram de acordo com o guião e a matriz de avaliação previamente definidos pelo Júri.

A todos foram colocadas as mesmas perguntas principais, destinadas a avaliar os seguintes parâmetros: Orientação para o Serviço Público (OSP); Orientação para a Mudança e Inovação (OMI); Orientação para Resultados (OR); Coordenação de Equipas (CE); Gestão e Direção da Organização (GDO); e Liderança e Visão Estratégica (LVE). Sempre que necessário, foram formulados repiques destinados exclusivamente a esclarecer, concretizar ou aprofundar as respostas prestadas, sem introdução de novas dimensões de avaliação.

Foi ainda colocada uma questão inicial sobre a visão para o exercício do cargo e uma questão final de natureza transversal. Estas questões não constituíram parâmetros autónomos de avaliação, tendo as evidências delas resultantes sido consideradas nos parâmetros a que respeitavam, sem dupla valoração.

Na avaliação das respostas, o Júri teve em conta o respetivo conteúdo, consistência, fundamentação e grau de concretização, por referência aos parâmetros definidos, às responsabilidades do cargo e às atribuições do Departamento. Foram particularmente consideradas a capacidade para articular as diferentes áreas de intervenção, estabelecer prioridades, coordenar equipas e recursos, promover a articulação entre serviços e entidades e apresentar soluções exequíveis e uma orientação estratégica para o Departamento.

Cada membro do Júri registou individualmente as evidências observadas e atribuiu a pontuação correspondente a cada parâmetro, de acordo com a escala, as valorações e os descritores constantes da ficha de avaliação aprovada como Anexo 1 à Ata n.º 1.

Concluídas as entrevistas, o Júri procedeu à conferência das avaliações individuais e ao apuramento da classificação da Entrevista Pública de Seleção de cada candidato, resultante da soma das pontuações atribuídas nos seis parâmetros. Após conferência dos registos individuais e dos respetivos cálculos, foram apurados os seguintes resultados:

Candidato	OSP	OMI	OR	CE	GDO	LVE	EPS
Nuno Miguel da Fonseca Amaral	3,33	2,33	2,67	2,67	3,00	3,00	17,00
Pedro Miguel Sá Fernandes	3,00	3,00	3,00	2,67	2,67	2,33	16,67
Ricardo Alexandre Gonçalves Duarte	4,00	3,00	3,00	3,00	2,67	4,00	19,67

O Júri verificou que as diferenças de classificação resultaram do grau de consistência, fundamentação, profundidade e concretização das respostas.

Obtiveram valoração mais elevada as respostas que, para além de evidenciarem domínio das matérias, apresentaram uma abordagem articulada das diferentes áreas do Departamento e soluções concretas e exequíveis. As respostas adequadas, mas menos

desenvolvidas ou concretizadas, foram valoradas nos níveis correspondentes da escala aprovada.

Conferidas as fichas individuais e os respetivos cálculos, o Júri deliberou, por unanimidade, aprovar as classificações da Entrevista Pública de Seleção constantes do quadro anterior.

A classificação final dos candidatos que concluíram os métodos de seleção foi calculada mediante aplicação da fórmula aprovada na Ata n.º 1:

$$CF = AC \times 0,4 + EPS \times 0,6$$

Da aplicação da fórmula resultaram as seguintes classificações finais:

Candidato	AC	EPS	CF
Nuno Miguel da Fonseca Amaral	19,60	17,00	18,04
Pedro Miguel Sá Fernandes	19,20	16,67	17,70
Ricardo Alexandre Gonçalves Duarte	19,60	19,67	19,64

Conferidos os cálculos, o Júri deliberou, por unanimidade, aprovar as classificações finais constantes do quadro anterior.

Para efeitos de formulação da proposta de designação, o Júri analisou os resultados obtidos nos métodos de seleção e os elementos relevantes de cada candidatura, nomeadamente as habilitações académicas, a formação, a experiência profissional e as competências demonstradas na Entrevista Pública de Seleção.

Esta apreciação teve presente a natureza das funções a exercer e, em particular, a necessidade de assegurar uma direção articulada de áreas distintas do Departamento, estabelecer prioridades, coordenar equipas e recursos e definir uma orientação comum para a atuação da unidade orgânica.

Da análise efetuada, o Júri concluiu que o candidato Ricardo Alexandre Gonçalves Duarte reúne o perfil mais adequado ao exercício do cargo de Diretor do Departamento de Desenvolvimento Social e Equipamentos.

Na Entrevista Pública de Seleção, o candidato evidenciou, em particular, uma compreensão consistente das responsabilidades associadas ao cargo e uma visão integrada para a atuação do Departamento. As respostas prestadas permitiram ao Júri reconhecer capacidade para relacionar as diferentes áreas de intervenção, estabelecer prioridades e orientar a atuação dos serviços para objetivos comuns, conjugando a dimensão operacional da direção com uma perspetiva estratégica sobre as funções a exercer.

O Júri valorizou igualmente a forma como abordou a direção e coordenação de equipas, a articulação entre serviços e entidades e a orientação da atividade para resultados, bem

como a capacidade demonstrada para analisar os problemas colocados, ponderar soluções e fundamentar as opções apresentadas. No conjunto da entrevista, revelou consistência entre a visão proposta para o Departamento e a concretização das soluções de gestão apresentadas.

A esta apreciação acrescem as habilitações, a formação e a experiência profissional consideradas na Avaliação Curricular que, conjugadas com as competências demonstradas na entrevista, reforçaram o juízo do Júri quanto à adequação do candidato às exigências do cargo.

O candidato obteve a classificação final de 19,64 valores, resultante da aplicação dos métodos de seleção e respetivas ponderações. Esse resultado, conjugado com os demais elementos considerados nos métodos de seleção, sustenta o juízo do Júri de que é o candidato que reúne as condições mais adequadas ao exercício das funções de direção, coordenação e orientação estratégica inerentes ao cargo.

Assim, ao abrigo do n.º 6 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, aplicável à administração local nos termos da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, e pelas razões anteriormente expostas, o Júri deliberou, por unanimidade, propor a designação do candidato **Ricardo Alexandre Gonçalves Duarte** para o cargo de **Diretor do Departamento de Desenvolvimento Social e Equipamentos**, em comissão de serviço.

Mais deliberou remeter a presente ata ao Senhor Presidente da Câmara Municipal, para decisão e prática dos atos subsequentes, competindo aos serviços municipais assegurar a comunicação do resultado aos candidatos e os demais atos de publicitação e formalização legalmente exigidos.

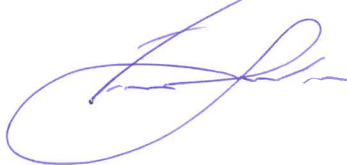
Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada pelas 19h00, tendo sido lavrada a presente ata, que, depois de lida e aprovada, será rubricada em todas as páginas e assinada, na última, pelos membros do Júri.

Peso da Régua, 20 de outubro de 2026

Paulo Noronha



Francisco Lavrador



Márcia Santos

