

ATA

REUNIÃO ORDINÁRIA DA CÂMARA MUNICIPAL

DE 18 DE JUNHO 2020

Nº 13 /2020

PRESIDENTE: José Manuel Gonçalves.

VEREADORES PRESENTES: Agostinho Gonçalves Alves da Santa, Eduardo Jorge Ribeiro Pinto, Eduardo José de Sousa Cardoso, Maria José Fernandes Lacerda, Maria do Céu Ribeiro Ramos, Bruno Miguel Botelho Gonçalves.

SECRETARIOU: José Daniel Meireles Almeida Lopes, Chefe de Divisão Administrativa e Financeira.

HORA DE ABERTURA: 9.30 horas.

ATA DA REUNIÃO ANTERIOR: Aprovada por unanimidade. O Vereador Agostinho Gonçalves Alves da Santa não participou nesta votação.

INFORMAÇÃO DO PRESIDENTE: Antes do início dos trabalhos o Sr. Presidente informou verbalmente a Câmara das ações desenvolvidas durante a quinzena.

Reunimos:

- Direção do Clube de Caça e Pesca do Alto Douro;
- Provedor da Santa Casa da Misericórdia do Peso da Régua;
- Presidente da Direção da Associação Vale D'Ouro;

Participámos:

- Reunião do Conselho de Administração da Empresa Intermunicipal Águas do Interior Norte;
- Reunião entre os Autarcas da Comunidade Intermunicipal do Douro e a Ministra da Coesão Territorial, realizada no edifício Sede da Fundação Museu do Douro;
- Reunião da Comissão de Proteção Civil Distrital de Vila Real.

DIVISÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

91- TESOURARIA

Balancete – Período de 4 de junho /2020 a 17 de junho 2020 – Saldo do dia 17 de junho – Oitocentos e trinta e um mil, duzentos euros e nove cêntimos.

92-ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL

1- Considerando que o mapa de pessoal enquanto instrumento de planeamento e gestão dos Recursos Humanos, materializa a previsão dos trabalhadores que se prevê necessário para

anualmente levar a cabo a realização de atividades dos serviços, no quadro das atribuições dos órgãos do município e das estratégias que estão previamente definidas.

2- Considerando que a gestão dos recursos humanos é por natureza contingencial, dependendo de múltiplos fatores, nomeadamente dos recursos financeiros, dos recursos materiais, da formação, dos incentivos e da motivação dos trabalhadores;

3- Considerando que nessa medida o mapa de pessoal assume um carácter dinâmico, mediante a possibilidade de alteração sempre que se revele necessário, por forma a dar resposta célere e eficaz, aos problemas com que o Município se confronta;

4- Considerando a necessidade de afetar recursos humanos aos serviços gerais do Município atendendo ao levantamento de necessidades;

5- Considerando que existem outras necessidades que se tornam importantes suprir e que uma vez efetuado um diagnóstico mais atualizado das necessidades de pessoal existente, torna-se necessário a criação dos seguintes postos de trabalho:

- Dois assistente operacional

- Um fiscal municipal

- Um técnico superior “área de multimédia, comunicação e informática”

- Um assistente administrativo

6- Considerando que os encargos a suportar com os recrutamentos decorrentes das necessidades criadas encontram previsão no orçamento da autarquia;

7-Considerando que nos termos da Lei nº 75/2013, de 12 de setembro compete à Assembleia Municipal, sob proposta da Câmara Municipal, aprovar, manter ou alterar o mapa de pessoal do Município, observando-se o disposto na Lei 35/2014 de 20 de junho.

Proponho:

Nos termos e de acordo com as razões anteriormente aduzidas, que a Câmara municipal, delibere o seguinte:

a) Aprovar a alteração do mapa de pessoal, em conformidade com o documento que se dá aqui por integralmente reproduzido para todos os efeitos legais e se anexa à presente proposta.

b) Caso a presente proposta venha a merecer a aprovação do executivo camarário, deverá a mesma ser agendada para a próxima sessão de Assembleia Municipal, com vista a obter a sua aprovação, dando-se assim cumprimento às disposições previstas no art.º 3º, nº 2 alínea a) do decreto-lei nº 209/2009 de 3 de setembro

c) Por fim deverá o mesmo ser tornado público por afixação nos serviços e inserção em página eletrónica, no cumprimento do disposto no art. 29º nº 4 do anexo da lei nº 35/2014, de 20 de junho.

Alteração do mapa de pessoal proposta:

Atual:

MAPA RESUMO DOS POSTOS DE TRABALHO OCUPADOS / A OCUPAR EM 2020																
POSTOS OCUPADOS										A OCUPAR						
Cargo/Carreira/categoria							Carreiras subsistentes		Com. Serviço	Cargo/Carreira/categoria						
Chefe de Divisão	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Fiscal Municipal	Assistente Operacional	Operacional Encarregado	Operacional	Chefe de Ad. Escolar	Fiscal Cobrador	Com. Operacional	Chefe de Divisão	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Operacional Encarregado	Bombeiro Municipal
4	44	5	60	4	180	7		1	1	1	0	6	5	24	0	1
307										36						

Proposta:

MAPA RESUMO DOS POSTOS DE TRABALHO OCUPADOS / A OCUPAR EM 2020																	
POSTOS OCUPADOS										A OCUPAR							
Cargo/Carreira/categoria							Carreiras subsistentes		Com. Serviço	Cargo/Carreira/categoria							
Chefe de Divisão	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Fiscal Municipal	Assistente Operacional	Operacional Encarregado	Operacional	Chefe de Ad. Escolar	Fiscal Cobrador	Com. Operacional	Chefe de Divisão	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Operacional Encarregado	Bombeiro Municipal	Fiscal Municipal
4	44	5	60	4	180	7		1	1	1	0	7	6	26	0	1	1
307										41							

A Câmara deliberou por unanimidade concordar com a alteração proposta.

Mais deliberou enviar o documento para aprovação à Assembleia Municipal.

93-PEDIDO DE MOBILIDADE NA CATEGORIA

DE ASSISTENTE OPERACIONAL

MAURICIO LOPES DA SILVA DAMAS

A Câmara deliberou por unanimidade aprovar a consolidação da mobilidade.

94-PROTOCOLO COM A ACIR – COVID 19

A Câmara deliberou por unanimidade aprovar o protocolo apresentado.

95-ASSOCIAÇÃO FAMOSOS SOLIDÁRIOS

CAMPANHA DE ANGARIAÇÃO DE FUNDOS – PEDITÓRIO

A Câmara deliberou por unanimidade indeferir o requerido devido ao momento que atravessamos “ COVID 19”.

DIVISÃO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL E EQUIPAMENTOS

96-PLANO DE APOIO ÀS IPSS.

Pelo Vereador em Regime de Permanência foi presente a proposta do teor seguinte:

“Tendo em conta o estado de pandemia provocada pelo novo Coronavírus – COVID 19, foram aprovadas um pacote de 33 medidas de apoio às famílias, empresas e setor social.

Como tal, e relativamente às IPSS, a medida 22 foi pensada para fazer face à diminuição de receita e aumento de despesa, como tal, propomos, com base na comparticipação da Segurança Social a cada instituição, estabelecer a percentagem de 50 % por utente para as valências de Centro de Dia, Serviço de Apoio Domiciliário, Estrutura Residencial para Pessoas Idosas, e 25 % creche e pré-escolar. (mapa em anexo).

Relativamente às Associações de apoio à deficiência, Associação da Região do Douro para Apoio a Deficientes e Associação 2000 de Apoio ao Desenvolvimento, propomos a atribuição de um subsídio no valor de 5 000,00 €.

A Câmara deliberou por unanimidade aprovar a proposta apresentado.

Todas as deliberações foram aprovadas em minuta.

E não havendo mais nada a tratar foi encerrada a reunião eram onze horas, da qual se lavrou a presente ata que foi por mim subscrita e vai ser devidamente assinada.